

бухгалтеров учреждения образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением образования самостоятельно.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников образования**

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47FrEx9M), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады работников общеобразовательных учреждений:

| ПКГ | | | | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала [первого уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx2M) | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | |
| Помощник воспитателя | | | | 5005 |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала [второго уровня](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx5M) | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | |
| Дежурный по режиму; младший воспитатель | | 7 116 | | |
| 2 квалификационный уровень | | | | |
| Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 7 271 | | | |
| [Должности](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5EBFF7697B47F3ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A701A0C47ErEx9M) педагогических работников | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | |
| Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | | | | 8757 |
| 2 квалификационный уровень | | | | |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель | | | 9 109 | |
| 3 квалификационный уровень | | | | |
| Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог- психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель | | | | 9284 |
| 4 квалификационный уровень | | | | |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель \*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор \*\*; учитель; учитель- дефектолог: учитель-логопед (логопед} | | | | 9445 |
| Должности руководителей структурных подразделений | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно9 072 производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей \*\*\* | | | | 9 072 |
| 2 квалификационный уровень | | | | |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) \*\*\*\* | | | | 9 382 |
| 3 квалификационный уровень | | | | |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) | | | | 9 698 |

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.5. надбавка за особые условия труда;

2.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.13. доплата за сверхурочную работу;

2.2.14. надбавка за квалификационную категорию;

2.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.3.1. персональная поощрительная выплата;

2.3.2.. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.3.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.3.4. единовременная поощрительная выплата;

2.3.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

**3. Порядок и условия оплаты труда работников,**

**занимающих общеотраслевые должности служащих**

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E2F97294B37367C4F2FC244C421590E8195654A601A0C4r7x6M), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | |
| Без категории: бухгалтер, | 7 766 |
| 2 квалификационный уровень | |
| II категория: бухгалтер | 7 998 |
| 3 квалификационный уровень | |
| I категория: бухгалтер | 8233 |

3.1. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1.1.. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.1.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.1.3. доплата за расширение зон обслуживания;

3.1.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.1.5. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.1.6. доплата за сверхурочную работу.

3.2.С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.2.1.. персональная поощрительная выплата;

3.2.2.. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.2.3.. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.2.4. единовременная поощрительная выплата;

3.2.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

**4. Порядок и условия оплаты труда работников,**

**осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, руб. |
| 1 разряд работ | 4537 |
| 2 разряд работ | 4692 |
| 3 разряд работ | 4927 |
| 4 разряд работ | 6960 |
| 5 разряд работ | 7099 |

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.3.1. персональная поощрительная выплата;

4.3.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.3.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.3.4.единовременная поощрительная выплата;

4.3.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

**5. Порядок и условия оплаты труда руководителя**

**Учреждения образования.**

5.1. Должностные оклады руководителей учреждения образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с [приложением 3](#P1048) к настоящему Положению) в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб. | | | |
| I | II | III | IV |
| Руководитель учреждения образования | 19145 | 17262 | 15481 | 13 764 |
|  |  |  |  |  |

5.2. С учетом условий труда руководителю учреждения образования и главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.2.2. надбавка за особые условия труда;

5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.7. доплата за сверхурочную работу;

5.2.8. надбавка за квалификационную категорию.

5.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работнику устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.3.1. персональная поощрительная выплата;

5.3.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.3.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.3.4. единовременная поощрительная выплата;

5.3.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

**6. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.1.2.. доплата за особые условия труда;

6.1.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.1.4. доплата за расширение зон обслуживания;

6.1.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.1.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.7. доплата за сверхурочную работу;

6.1.8. надбавка за квалификационную категорию;

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждений образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель учреждения образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в учреждениях образования снимается.

6.4.. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.5. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего образования или профессиональных образовательных учреждений по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в учреждениях образования в размере 50 % от должностного оклада до достижения данных специалистов возраста 30 лет.

6.7. Доплата за особые условия труда в отдельных учреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей учреждений образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

| Основание доплат | В процентах от должностного оклада, не более |
| --- | --- |
| Педагогическим работникам за заведование кабинетами: |  |
| в образовательных учреждениях | 7 |
| Педагогическим работникам за работу с библиотечным фондом . | 15 |
| Педагогическим работникам за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями | 10 |

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к занятиям, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений.

Для групп, наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

6.8.. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F65940036452AC5E8FD7292B0713ACEFAA5284E451ACFFF1E1F58A100rAx5M) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.11. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.12. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

6.12.1. педагогическим работникам общеобразовательных учреждений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПКГ | Надбавка за квалификационную категорию, руб. | |
| высшая | первая |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 4 888 | 2 793 |
| 2 квалификационный уровень | 5 085 | 2 906 |
| 3 квалификационный уровень | 5 183 | 2 962 |
| 4 квалификационный уровень | 5 273 | 3 013 |

6.12.2.. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

**7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в [подпунктах 7.1.1](#P787) - [7.1.6 пункта 7.1](#P793), устанавливаются по решению руководителя учреждения образования:

7.2.1. Главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю муниципального учреждения непосредственно;

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в [подпунктах 7.1.1](#P787) - [7.1.6 пункта 7.1](#P793), устанавливаются руководителю муниципального учреждения образования Управлением образования администрации Максатихинского района в сфере образования на определенный срок в течение календарного года.

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области»,

7.4. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем учреждения образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.5. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) учреждений образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами учреждений образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.6.. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) учреждений образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;

доступность качественного образования в образовательном учреждении;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, после оценки деятельности учреждения в целом Управления образования администрации Максатихинского района.

Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом муниципального учреждения образования на основе примерного районного регламента Управления образования администрации Максатихинского района.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Показатели и порядок отнесения учреждений образования

к группам по оплате труда руководителей

Раздел I

Показатели для отнесения учреждений образования

к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
| --- | --- | --- |
| Образовательные организации | | |
| 1. Количество обучающихся в образовательных учреждениях | Из расчета  за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2. Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях | Из расчета  за группу | 10 |
| 3. Количество работников в образовательном учреждении | За каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию | 0,5 |
|  | высшую квалификационную категорию | 1 |
| 4. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях | Из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| 5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета. |  | до 15 |
| 6. Наличие обучающихся в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося | 0,5 |
| 7. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | За каждый вид | до 15 |
| 8. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) | За каждого обучающегося | 1 |

Раздел II

Порядок отнесения учреждений образования

к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования администрации Максатихинского района, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 1](#P1061) настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов увеличивается Управлением образования администрации Максатихинского района по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается Управлением образования администрации Максатихинского района.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся учреждений образования определяется:

а) по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

б) отдельным учреждениям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

в) по учреждениям дополнительного образования и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

г) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

д) по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

7. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Управление образования администрации Максатихинского района устанавливает показатели по учреждениям образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; относит учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

10. Группы оплаты труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальные образовательные учреждения Максатихинского района | Группа, к которой организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости  от суммы баллов | | | |
| I  группа | II группа | III группа | IV группа |
| Детско-юношеская спортивная школа | свыше 350 | до 350 | - | - |
| Учреждения дополнительного образования | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
| Отдельные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |